



HUNAN CHINA SUN PHARMACEUTICAL MACHINERY CO., LTD. 湖南千山制药机械股份有限公司 主办



湖南省报内部资料 准印证号: A019

漂流有感

8月4日,公司参加劳动竞赛的一线员工和后勤人员共三百余人乘坐大客车,浩浩荡荡地奔赴浏阳潭子口漂流景区,举行清凉漂流活动。

一大早,火辣辣的太阳就十分晃眼。大客人在蜿蜒的山间小路上缓缓前进,宛如过山车那般。我们看着车窗外的蓝天、白云、青山、绿水,远离城市的喧嚣,在这宁静的山野间自由呼吸。

到达目的地后,我们寄存了随身物品,准备了各种打水仗的“神器”,然后直奔起漂点。沿途,我们就听到了各种尖叫声。这让我们还未开始起漂,就先感受到了漂流的刺激。

路上橡皮艇后,我们有了一种期待,期待那些无法预知的惊喜时刻,还有那些激烈的水战画面,以及被打得落花流水、乐呵呵的同事们笑脸。

起漂刚开始,我们就遇到一个落差很大的水道,橡皮艇载着我们飞快地顺流而下。一股强大的冲击力让我们有了尖叫的力量,紧接着橡皮艇被水流重重地甩入落差点。这种心惊胆战的感觉,伴随在整个漂流的过程中,漂流的全程约两个多小时,我们乘坐的橡皮艇时而顺流而下,时而跌跌撞撞,时而被困浅滩在原地打转,一路上我们斗志不断,疯狂刺激的水仗让我们无比兴奋。

在欢声笑语和尖叫声中,我们顺利完成了此次漂流之行。不论是年轻人,还是年老者,每个人都乐在其中。这次漂流让我们体会到什么叫同舟共济、患难与共,也让我们懂得今后应当充分发挥团队合作精神,紧密团结同事,协同作战,才能更好地完成公司下达的生产任务。

其实,人生也像一场漂流,所有人的起点和终点都一样,只是这个过程千姿百态,有的人顺流一点,有的人慢一点,有的路程一帆风顺,有的路程跌跌撞撞,有错过,有交集。因而,我们需要好好把握每一个过程。(杨建波)



花开“菜”上,你且等

我有一盆茉莉,枝干纤细,绿叶繁茂。可它自前年来家后,前年没开花,去年也没开花。终于耐着性子养到今年,没想到陆陆续续,一直开到了整个夏天。花儿又白又香,几朵盛开,几条含苞,又几条花蕾。

想当初刚买花的那位,哪有不开花的茉莉呀!是你买得不对吧?是被骗了吧?弄得买花人既不好意思,又像做了一事无成。现在才明白,原来只是自己知识浅薄,不去探究其中的缘由就算了,还学不会等待。

其实这事就好比小儿学语似的。我表哥的孩子说话晚,两岁还只会发“爷爷”、“吃”这样的字,喜欢什么,想要什么,只是淡定地用手一指。家里人很着急,以为是环境不好,老待在家的原因,没人逗他说话。可就是在两岁三个月的一天,小妮突然开始讲长句子,一个人对着表妹娃娃说:“你不要感冒,感冒要打针。”把一家人逗得够呛。

前几天,我的同事们在讨论小儿肠胃问题,从没分享过经验的年轻小准妈冒出一句:要学会等待。当时我还笑话她,等你来求教的时候,人家也给你回这句话。可事实是,原来真是这么回事,新生儿肠胃问题多半在三个月左右自愈,因为只有那个时期肠胃才能发育好。这以上以为为的教我学习了。

如此看来,也许是急性子让人忽略了等待的意义,总是喋喋不休;也许是自以为让人忽略了等待的耐心,总是片面下结论。其实每个事物的发展,不一定统一的节奏,甚至背离了我们所了解的常识与经验。我们需要的多一点耐心,学会等待。就像给我惊喜的茉莉花,花开“菜”上,我且等。(张文)



重拾青春

近来,《致青春》、《中国合伙人》、《小时代》等一系列青春题材的电影相继上映,风靡各大影院,备受观众热议。为何这些青春电影如此盛行呢?

在我看来,这与当前我们所处的社会环境息息相关。一直以来,人们都渴望得到各种各样的情感,包括爱情、亲情和友情。然而,对于已经离开校园即将步入社会的人来说,他们面临着恋爱、买房、结婚、晋升等各种社会压力,这些使他们倍感焦虑、烦躁,以致于很多人在这种恶性循环的状态中逐渐迷失了自己,失去了生活的意义,迷失了方向,甚至完全违背自己最初的梦想。

《致青春》等一系列电影不仅描述了美好的大学生活,也将观众带入残酷的现实世界。其中有点、有泪、有回忆,也有痛楚。然而,电影里所表现的青春期那种单纯的懵懂之情和让人回味无穷的力量还是给观众留下了深刻的印象。某些时候和某些画面能引起人们的强烈共鸣。正如《致青春》里,女主角陈孝瑜一反传统,不顾一切地追求自己喜欢的人,但现实是年轻人已不单纯地单纯内心感觉到迷茫,往往带着诸多其他考虑因素。又或者,看完这部电影后,是否有人曾为自己没有勇气向一直暗恋的人表白而遗憾呢?再如《中国合伙人》这部电影,三名大学生白手起家,历经艰辛大闹美国,分手被甩,异国政变等种种困难,凭借个人魅力与毅力,让自己的“新梦想”空前成功。这种正能量对于正在迷茫中的年轻人而言,不失为一种激励。

在当今快节奏的现实社会里,人们可能会丢失自己最初的想法与激情,而这一系列青春电影或多或少会让我们些许感动、回忆、反省和共鸣,让我们在逐渐迷失自我中重拾青春。(谢霞)

宝贝加油

宝贝:孙予可 小名:可可 体重:15斤 身高:65cm
爱好:围观运动场
爸爸:孙明明(千山质量部经理) 妈妈:李卿

安心孕

3月的最后一天,我在长途车上接到了妈妈的电话,她恭喜我如愿以偿,然后我就听到了电话那头女儿清脆的啼哭和家人的欢笑,这一切声音立即驱散了我为那即将降临的幸福。

当初迫切想知道这个生命性别的时候,倒不是因为性别的重要性,而是性别处在身高、重量、健康度这些参数中的具体体现。虽然提前确认这个参数,但没有阻止我对于“女儿”的想象。我想着穿着萌萌学步的她在阳光下开心的山坡,想象着她坐在我想着买的软垫上,甚至在和妻子讨论给她和女儿同时报了“河”这种恶意的名字时,我们竟没有觉得她生下的有可能是个女孩!这就是女儿给我们带来的心灵感受。

女儿出世后,除了吃奶撒尿用哭声来表达之外,其它时候都很安静。原来“度娘”和各种统计表的育儿指南在女儿的悉心选择下,变成了最适合她的生活方式,剩下的都非常省心。她甚至把幼儿园革命的产品——配方奶粉,当成了她的“宝宝的宝”。女儿不喜欢吃在家里,不是我要带着她地球球,而是在家中安睡。

现在,女儿已经五个月了,认识世界从嘴开始,看到的东西努力拿到手里,拿到手里的东西努力送进嘴里,天然的美味。如果以后跟她提起她老不睡床中苦闷,五个月的时候只身跑去拍嗝城市哭闹,怕被骂又搭嘴的大急火起她回来的情景时,她会毫不介意自己生命的坚强。

每个月或者一个月,女儿都能掌握一些新的技能,这种速度可以维持到今后的许多年,反观我们自身却选择了这种速度,“无所用”进行了替换,或者说能找到许多被打败的理由,当这个小生命顽强在你的脚边蠕动的时候,小家伙就成了如同阳光一般的圣药,让我时刻保持清醒。(孙明明)

我的花信年华

周末在家闲来无事,喜欢打开多日来联系的好友们的空间,走进他们的生活,看看他们的近况,这已成为一种可以习以为常的生活常态。分别让我们产生了距离,在忙碌而不停有空的当下,网络却很容易拉近彼此的差距。

三年前,我们毕业了,散了,说要开始混社会了。彼时我们都有豪情万丈,认为“社会”就是凭血气、任鸟飞的自由的代名词。经过了三年的历练,我们也开始懂得,社会给了我们当初渴望的自由,也让我们学着成长并开始去承担责任。

工作三年有余,我从一个懵懂的实习生成长为背起行囊独自闯世界的外贸业务员,异国他乡拜访客户的行程中,我遇到了很多好心人的帮忙,他们帮助我,照顾我,让我的职业生涯平顺不少。三年前的一个展会,我有幸认识了现在第一个正式签单的客人,经过多次洽谈合作,三年后我们顺利达成合作。因为我们产品的订单周期比一般消费品的时间要长,一年半载或几年时间才能实现合作,这就需要我们有足够的耐心和毅力坚持下去。成败没有遗憾,这是我们在职场留给我们的最重要的启迪。

流逝的时光里,总会有人淡出你的生活,也会有人闯进你的日子。我们终究是要长大的,开始有自己新的圈子,有时觉得越来越孤独,走着走着,靠近自己的人就越来越少了。所以有人说:“孤单、彷徨、迷惘、上进、梦想,这些都是这个最真实的青春,如果有一天我不再这样纠结,而青春或许就抛离我们远去了。”能遇见,即是缘分,这让青春学会了珍惜。

如果有时间和机会,我还是希望在我精力最充沛的年华走出去,拓宽自己的眼界,让自己更宽广。成长总是会带着痛楚的,但痛并快乐着,我们应珍惜时光,去做更多有意义的事。而过往岁月的回顾与整理,是为了让自己将来的脚步走得更加坚定。(王智)

国家知识产权局杨铁军副局长一行莅临千山考察调研 坚决捍卫知识产权 保护创新者利益

本报讯 8月28日上午,国家知识产权局杨铁军副局长一行在湖南省知识产权局陈仲局长等领导陪同下,莅临我公司进行知识产权工作调研。在陈局长陪同下,杨副局长一行参观了公司知识产权工作展示厅,听取了公司知识产权工作汇报,并就知识产权保护及维权事宜进行了交流。

杨副局长一行在听取企业专利诉讼方面的的心声,了解专利授权质量及专利运用情况,并就知识产权保护及维权事宜进行了交流。

座谈会上,我公司刘祥军董事长就千山知识产权的运营、成果、运营以及目前面临的问题等四个方面进行了汇报。杨铁军副局长对千山知识产权保护所取得的成就表示肯定,对千山知识产权保护目前面临的问题和难点进行了了解,为千山知识产权保护指明了方向。他认为,中国知识产权保护体系还有许多工作需要完善,但我们坚决捍卫知识产权的权利,鼓励企业自主创新,保护创新者应有的利益。

杨副局长一行还参观了公司知识产权展示厅,了解了公司知识产权的运营、成果、运营以及目前面临的问题等四个方面进行了汇报。

千山国家知识产权计划高新技术企业,为湖南省第三批知识产权优势培育企业,建立了中国制药装备行业内首个博士后科研工作站。迄今为止,承担国家火炬计划项目2项,国家发改委湖南省科技计划项目3项,湖南省优秀技术创新项目1项,参与国家863计划项目1项,授权起草制定行业标准7项。

2007年,研发的“高速灌装生产线智能检测分拣成套装备研制及其推广应用”项目获得国家科学技术进步二等奖;2010年,研发的“聚丙稀(PPE)输液瓶拉伸吹塑成型机”被评为国家重点新产品;2011年,研发的“塑料安瓿瓶灌装封口一体机”被评为“2011医药包装新产品新技术一等奖”;2011年12月,“带双胶套的大输液软袋、瓶包装用专用组合套”荣获“湖南省优秀专利二等奖”。

正侵权 正当维权

专利技术含量高,受市场欢迎,但容易成为竞争对手模仿与复制。因此,专利保护的及时性往往伴随侵权事件。专利侵权是专利申请人企业的巨大伤害,是市场上的不正当竞争,我们要正这种侵权。

作为一家重视技术创新和知识产权的企业而言,一方面,我们既要投入资源作为专利,又要以自主知识产权为盾,构建起一道既能有力进攻竞争者又能有效防守自身的坚固城墙。另一方面,面对侵权,我们要果断运用“法律”这个武器,坚决捍卫知识产权成果。再者,要练好自身基本功,加强研发人员知识产权保护意识和保护能力,加强对产品整体方案的专利布局,减少保护漏洞。(曹旭)

公司向28名激励对象 授予92.56万股预留限制性股票

本报讯 8月13日,公司发布关于向激励对象授予预留限制性股票的公告,向28名激励对象授予92.56万股公司预留限制性股票。公司第四届董事会第二十四次会议于2013年8月13日审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》,向董事会认为需要激励的公司(含子公司)高级管理人员及核心技术(业务)人员等共28名激励对象授予92.56万股的公司预留限制性股票,确定授予日为2013年8月13日,授予价格为每股5.48元。本次增发预留限制性股票募集资金,将全部用于补充公司流动资金。(伍峰)

公司篮球队积极备战经开区联赛

千山篮球队有着良好的篮球队,每次在长沙经开区组织的联赛中都能取得优异成绩,与公司领导的鼎力支持、员工们对篮球的热爱和努力训练是分不开的。再过一个月,长沙经开区的篮球联赛即将打响。为备战此次联赛,公司已成立了参赛篮球队,开始了系统化的训练。每天清晨,我们都可以看到篮球队员们整齐的跑步开始晨训,他们会带上几瓶矿泉水,提高新陈代谢和体能;每天下班后,队员们换上队服,进行技术技能训练。周三至五,公司还组织与其他企业篮球队的友谊赛,这对提高我们的实战水平有很大的帮助。通过企业篮球队的刻苦训练和公司的大力支持,此次公司篮球队在经开区的联赛中,一定能再创佳绩。(李建雄)

创新企业家联盟跨界沙龙热议产品创新

产品创新的,他同时希望自家的核心产品能到千山产品实现合作,推动两家之间协同创新发展。

联盟组长的张总指出,企业在上市的压力中,产品战略定位可能无法像过去那么专注和专业,这样的话是否会与已有的研发资源相冲突?我公司刘董表示,虽然上市后的研发领域正在拓宽,但会保留原有的产业链延伸,目前仍然着眼于主导产品,保留核心研发人员,同时吸引更多领域的优秀人才。

博新新材料老总困惑于企业无法吸引到适合企业需要的高端人才,刘董也表示遇到了同样棘手的问题,还提出如何保持与研发人员的沟通和激励,保持与企业家对此各抒己见,强调要充分调动优秀人才的积极性,才能实现产品创新发展。

在这次主题沙龙会上,参会的跨界中小企业家们畅所欲言,积极发表各自对产品创新的观点。长沙市工信委副主任王洪表示,不同的企业在不同的规模阶段,都会遇到不同的问题,政府应为企业搭建一个良好的平台,使企业家们面对面的交流沟通,多提供有针对性的服务,企业实现协同创新,推动企业不断发展壮大。(胡峰)

千山承建宁波大红鹰药业无菌制剂整体项目



刘董两人进行了会晤,畅谈行业当下及未来发展形势,话题围绕刘董所见略同,意味深长之际,余董当即邀请刘董去宁波的公司做进一步洽谈。

6月12日,是农历5月5日端午节,应大红鹰余董的邀请,我公司刘董率国内业务部总经理付慧龙、副总经理王勇等人前往该公司进行交流洽谈。期间,余董和刘董就大红鹰新建厂房项目做了整体规划和部署,达成了广泛的合作共识。

在端午节晚宴上,觥筹交错,宾主双方畅谈甚欢,度过了一个愉快的端午佳节。

7月,华夏大地酷暑难当,经过几个月的全面考察,在宁波大红鹰药业的厂地,无菌制剂生产线及厂房建设整体项目进入招标阶段,我公司刘董非常重视,派出了公司技术总监张洪洪、研究所所长彭彭德、国际业务部总经理刘芳芳等人参加了投标。

在招标评标会上,我公司业务部刘芳芳总经理通过多媒体演示,向宁波大红鹰药业领导层展示了千山药业在阿齐平、乌司他丁、印度等多个国家的多种剂型

在端午节晚宴上,觥筹交错,宾主双方畅谈甚欢,度过了一个愉快的端午佳节。

7月,华夏大地酷暑难当,经过几个月的全面考察,在宁波大红鹰药业的厂地,无菌制剂生产线及厂房建设整体项目进入招标阶段,我公司刘董非常重视,派出了公司技术总监张洪洪、研究所所长彭彭德、国际业务部总经理刘芳芳等人参加了投标。

在招标评标会上,我公司业务部刘芳芳总经理通过多媒体演示,向宁波大红鹰药业领导层展示了千山药业在阿齐平、乌司他丁、印度等多个国家的多种剂型

环机,而且减少了操作人员,降低了人工成本,使得效率得到了保障。

与此同时,这套旋转吹瓶机不仅能够吹制 PP 输液瓶,也可用于小瓶饮料瓶的制作。目前市场上销售的小瓶乳酸瓶,即为我公司设备生产的瓶子,其最大特点是不但保证了瓶身的成型度,而且均度也高于传统机吹出的瓶子,深受客户广泛好评。

崇尚创新的千山人,永远不会满足于现状,而是不断拓展产品种类,提高产能性能,改良设备工艺,为更高效、更安全、更精准的目标不断前进。

(刘芳芳)

天成药业四次订购千山旋转吹瓶机

千山药业研发的旋转吹瓶机,经过设计师精心改良的升级改造,各项性能更加成熟稳定,这套人性化智能化的产品,在塑料瓶吹瓶领域已成为高速吹瓶机的代名词,引领着吹瓶机未来的发展方向。

近日,继北京华生药业药业有限公司订购我公司塑料瓶大输液生产线后,河北天成药业有限公司也订购了我公司的旋转吹瓶机。这是该公司第四次订购这套先进的吹瓶设备。

作为千山药业旋转吹瓶机的第一批用户,河北天成药业充分尝到了旋转吹瓶

机相比直线式吹瓶机所带来的高速度、高稳定性、高合格率的甜头。自使用第一台设备后,他就认准了千山旋转吹瓶机。目前,该厂已成为河北市场单厂塑料瓶输液产能最大的企业。

从第一代旋转吹瓶机诞生后,千山药机对这套设备进行了多次升级换代,现已研制出最高产能 16000 瓶/小时的 SCPX24 型高速旋转吹瓶机,且该设备已在北京双鹤等大型企业投入使用。旋转吹瓶机在保证产能的基础上,实现了瓶底吊环的自动焊接功能,不但节约了自动焊

机相比直线式吹瓶机所带来的高速度、高稳定性、高合格率的甜头。自使用第一台设备后,他就认准了千山旋转吹瓶机。目前,该厂已成为河北市场单厂塑料瓶输液产能最大的企业。

从第一代旋转吹瓶机诞生后,千山药机对这套设备进行了多次升级换代,现已研制出最高产能 16000 瓶/小时的 SCPX24 型高速旋转吹瓶机,且该设备已在北京双鹤等大型企业投入使用。旋转吹瓶机在保证产能的基础上,实现了瓶底吊环的自动焊接功能,不但节约了自动焊

口服液线火爆热销 获客户交口称赞

今夏的骄阳似火,热得异乎寻常,千山的生产销售形势也如这天气一样火爆。现在早已入秋,但公司口服液线依然火热如夏,但公司口服液线的销量不减,整日依然忙忙碌碌,员工们干劲十足,工作热情如地工作着。今年上半年,QS65-20 口服液线以其卓越的性能,继续保持强劲的销售势头。

据初步统计,现已有近四十家新老客户单位选择了千山口服液线,其中不乏象白云山、太阳神、康和中等口服液生产大户与千山再续前缘,也不乏向福福康、成都润馨、六合堂等终端客户单笔订购数量以上客户。大客户单位从知名度、订购数量上均得到全面提升。



口服液线已叫好又叫座

该线订单量逐步增加,虽与新版 GMP 改造密不可分,但能获得客户的持续信任和交口称赞,与自身性能先进性、易操作、易维修是分不开的。设计师充分考虑到了客户实际使用后的反馈,对设备进行了多次人性化的改进和升级,使该线已十分成熟。

QS65-20 口服液线由 QCK80A 立式超净灌装瓶机、ASMR620/38 型热风循环式灭菌干燥机、DCG16/24 型口服液灌装轧盖机三台单机组成,分为清洗、干燥灭菌和灌装封口三个工作区,全线可联动生产,也可单机使用。可完成吹水、超声清洗、机械手灌装、翻瓶、冲水、充气、预热、烘干灭菌、冷却、灌装、理盖、戴盖、轧盖等工作。该生产线可实现联动自动控制,操作简便方便,实现了机电一体化。其

生产能力已达 24000 瓶/小时,使用规格满足 5ml-20ml 的各种需求。

来我公司考察的客户对我们的生产线十分放心,信心满满地签订了合同。来公司学习的客户对我们的生产线的易操作、易维修等优点给予了充分肯定。在实际使用以后,客户对我们的生产线赞不绝口,对设备的可靠质量、优质的售后服务给予了高度评价。

千山的口服液生产线已经在业界树立了良好的口碑,绝大多数新客户要么是老客户介绍的,要么是充分认定千山设备完全可以通过新版 GMP 认证的,所以该设备这一块都是按照高标准配置进行,这样有利于公司设备标准化工作的开展,也减少了生产采购部门的工作量。

(管建峰)

生产能力已达 24000 瓶/小时,使用规格满足 5ml-20ml 的各种需求。

来我公司考察的客户对我们的生产线十分放心,信心满满地签订了合同。来公司学习的客户对我们的生产线的易操作、易维修等优点给予了充分肯定。在实际使用以后,客户对我们的生产线赞不绝口,对设备的可靠质量、优质的售后服务给予了高度评价。

千山的口服液生产线已经在业界树立了良好的口碑,绝大多数新客户要么是老客户介绍的,要么是充分认定千山设备完全可以通过新版 GMP 认证的,所以该设备这一块都是按照高标准配置进行,这样有利于公司设备标准化工作的开展,也减少了生产采购部门的工作量。

(管建峰)

石家庄四药备件招标项目花落千山

7月9日,我有幸参加了国内输液单厂生产规模最大,且获得“全国五一劳动奖状”的大型制药企业——石家庄四药有限公司的备件招标仪式(主要为气动元件的招标)。这次招标最终由我公司幸运中标,它有效推动了我公司备件服务实现一个质的飞跃。

此次参加招标的各单位除了千山药机外,还有包括石家庄费斯托总办、代理商、新华医疗等其他实力企业。石家庄四药的多名老总亲自参与了招标会,作为一种标准的询价件招标,招标单位考虑更多的是价格和售后服务问题。

我与四药的常务副总高淑萍在沟通中指出,虽然千山的价格比石家庄费斯托总办低,但千山能从各个环节中找出设备气路存在的一些问题,从而带着问题对症下药,把四药的设备维护到最佳运行状态,为企业生产更多更好的产品,创造更大的效益。这方面是费斯托总办无法做到的。一番话听完了我的介绍后说:“小高,你的一番话说到我的心坎上了。”

高总还表示,虽然千山与同行相比,价格方面相差无几,但千山在备件服务上的实力要远远超过对手,所谓“术业有专攻”就是对千山备件服务的最好说明。“从你对四药备件产品周到细致的服务态度上,我看到了千山对客户的服务之心和决心。”高总的高度评价让我欣喜不已,而这也是对我们今后工作的一种莫大支持和鼓励。

最终,千山药机用优良的服务赢得了这次备件招标合作期。一年,我想,总有人不曾走过的路,总有人不曾看过的风景,总有人不曾拥有的收获,成功是属于那些勤奋而有准备的人。

这次合作是一个新的开始,客户的认可和期待,让我们更好的心态,用更细致的服务来对待这份殊荣和繁重的任务。而我们所有备件服务的同仁,也要并肩携手,齐心协力,让星星之火可以燎原,让千山的备件服务温暖每个客户的心。

(黄秉平)

7月9日,我有幸参加了国内输液单厂生产规模最大,且获得“全国五一劳动奖状”的大型制药企业——石家庄四药有限公司的备件招标仪式(主要为气动元件的招标)。这次招标最终由我公司幸运中标,它有效推动了我公司备件服务实现一个质的飞跃。

此次参加招标的各单位除了千山药机外,还有包括石家庄费斯托总办、代理商、新华医疗等其他实力企业。石家庄四药的多名老总亲自参与了招标会,作为一种标准的询价件招标,招标单位考虑更多的是价格和售后服务问题。

我与四药的常务副总高淑萍在沟通中指出,虽然千山的价格比石家庄费斯托总办低,但千山能从各个环节中找出设备气路存在的一些问题,从而带着问题对症下药,把四药的设备维护到最佳运行状态,为企业生产更多更好的产品,创造更大的效益。这方面是费斯托总办无法做到的。一番话听完了我的介绍后说:“小高,你的一番话说到我的心坎上了。”

高总还表示,虽然千山与同行相比,价格方面相差无几,但千山在备件服务上的实力要远远超过对手,所谓“术业有专攻”就是对千山备件服务的最好说明。“从你对四药备件产品周到细致的服务态度上,我看到了千山对客户的服务之心和决心。”高总的高度评价让我欣喜不已,而这也是对我们今后工作的一种莫大支持和鼓励。

最终,千山药机用优良的服务赢得了这次备件招标合作期。一年,我想,总有人不曾走过的路,总有人不曾看过的风景,总有人不曾拥有的收获,成功是属于那些勤奋而有准备的人。

这次合作是一个新的开始,客户的认可和期待,让我们更好的心态,用更细致的服务来对待这份殊荣和繁重的任务。而我们所有备件服务的同仁,也要并肩携手,齐心协力,让星星之火可以燎原,让千山的备件服务温暖每个客户的心。

(黄秉平)

7月9日,我有幸参加了国内输液单厂生产规模最大,且获得“全国五一劳动奖状”的大型制药企业——石家庄四药有限公司的备件招标仪式(主要为气动元件的招标)。这次招标最终由我公司幸运中标,它有效推动了我公司备件服务实现一个质的飞跃。

此次参加招标的各单位除了千山药机外,还有包括石家庄费斯托总办、代理商、新华医疗等其他实力企业。石家庄四药的多名老总亲自参与了招标会,作为一种标准的询价件招标,招标单位考虑更多的是价格和售后服务问题。

我与四药的常务副总高淑萍在沟通中指出,虽然千山的价格比石家庄费斯托总办低,但千山能从各个环节中找出设备气路存在的一些问题,从而带着问题对症下药,把四药的设备维护到最佳运行状态,为企业生产更多更好的产品,创造更大的效益。这方面是费斯托总办无法做到的。一番话听完了我的介绍后说:“小高,你的一番话说到我的心坎上了。”

高总还表示,虽然千山与同行相比,价格方面相差无几,但千山在备件服务上的实力要远远超过对手,所谓“术业有专攻”就是对千山备件服务的最好说明。“从你对四药备件产品周到细致的服务态度上,我看到了千山对客户的服务之心和决心。”高总的高度评价让我欣喜不已,而这也是对我们今后工作的一种莫大支持和鼓励。

最终,千山药机用优良的服务赢得了这次备件招标合作期。一年,我想,总有人不曾走过的路,总有人不曾看过的风景,总有人不曾拥有的收获,成功是属于那些勤奋而有准备的人。

这次合作是一个新的开始,客户的认可和期待,让我们更好的心态,用更细致的服务来对待这份殊荣和繁重的任务。而我们所有备件服务的同仁,也要并肩携手,齐心协力,让星星之火可以燎原,让千山的备件服务温暖每个客户的心。

(黄秉平)

7月9日,我有幸参加了国内输液单厂生产规模最大,且获得“全国五一劳动奖状”的大型制药企业——石家庄四药有限公司的备件招标仪式(主要为气动元件的招标)。这次招标最终由我公司幸运中标,它有效推动了我公司备件服务实现一个质的飞跃。

此次参加招标的各单位除了千山药机外,还有包括石家庄费斯托总办、代理商、新华医疗等其他实力企业。石家庄四药的多名老总亲自参与了招标会,作为一种标准的询价件招标,招标单位考虑更多的是价格和售后服务问题。

我与四药的常务副总高淑萍在沟通中指出,虽然千山的价格比石家庄费斯托总办低,但千山能从各个环节中找出设备气路存在的一些问题,从而带着问题对症下药,把四药的设备维护到最佳运行状态,为企业生产更多更好的产品,创造更大的效益。这方面是费斯托总办无法做到的。一番话听完了我的介绍后说:“小高,你的一番话说到我的心坎上了。”

高总还表示,虽然千山与同行相比,价格方面相差无几,但千山在备件服务上的实力要远远超过对手,所谓“术业有专攻”就是对千山备件服务的最好说明。“从你对四药备件产品周到细致的服务态度上,我看到了千山对客户的服务之心和决心。”高总的高度评价让我欣喜不已,而这也是对我们今后工作的一种莫大支持和鼓励。

最终,千山药机用优良的服务赢得了这次备件招标合作期。一年,我想,总有人不曾走过的路,总有人不曾看过的风景,总有人不曾拥有的收获,成功是属于那些勤奋而有准备的人。

这次合作是一个新的开始,客户的认可和期待,让我们更好的心态,用更细致的服务来对待这份殊荣和繁重的任务。而我们所有备件服务的同仁,也要并肩携手,齐心协力,让星星之火可以燎原,让千山的备件服务温暖每个客户的心。

(黄秉平)

领导力来自于承担与胸怀

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

8月23日,长沙经开区管委会(长沙大讲堂)上演了一场精彩的管理大课,我公司企管部、人力资源部、生产供应部、国内国际业务部共派出 20 名管理人员参加了本次公开课。此次课程主题为《打造高效团队》,主讲老师深入浅出,结合企业典型案例、人性化管理、引经据典,甚至引用家庭关系处理方法等,阐释了在团队建设中,领导者决策力、承担力的重要性,也传授了参与者在团队合作过程中的一些方法和技巧。

一个有趣的故事,很好地描述了企业管理中的“内耗”。两个人甲和乙,甲把一根缝衣针递给乙,不慎,针掉了。然后乙说:“缝衣针是日本人,他们会尽快找到它,然后宣布引咎辞职对此事负责。如果是德国人,他们会分工合作,先研究找针的方法,想办法找到针。如果是中国人,甲会说,你咋这么丢的呀!我还没准备好!乙会说,你咋做的什么事,把根针都弄不好!然后他们就互推我推,最后各自自食其果而去。”

中国人的做法,像极了当前企业中各部门间的推诿。比如销售的归咎于产品质量有问题,生产原材料短缺是采购,采购说财务付款不及时,财务最后总结是董事会才能决定控制与资金流向。大家说自己没有错,其实是说别人有错,但中国人自古以来是“心平气和”,嘴上含含糊糊,最后不但没分清责任,还把责任推给了别人。

这说的是领导者的承担力问题,培养职业经理人,与建立明确的目标责任考核让领导者承担更多的责任,职业经理人往往在观念上已经接受,在复杂环境复杂逆境中如何出色完成任务,他们明白,如果产品、流程、制度、执行

企业发展大家谈

售后小组:打造一支快速反应的团队

“快,这张单怎么处理!”

“今天必须把 XX 单位的欠货款全部发出去,我们的调试员已经在那边等着了!”

这是在公司质量保证部售后服务内勤小组能够听到的两句话。一边是备件、三包件库存产品告急,一边是各种急迫的需求,我们每天都在竭尽全力维持客户至上与服务至上,奔波在各部门之间融合各处的意见,做出最合理有效的处理方法。

今年以来,售后服务与质量合并为质量保证部后,面临着前期工作未完成的调单和回款汇总,年轻的组员没有太多的经验和流程可以借鉴。在领导的指挥和带领下,通过全



售后小组:打造一支快速反应的团队

“快,这张单怎么处理!”

“今天必须把 XX 单位的欠货款全部发出去,我们的调试员已经在那边等着了!”

这是在公司质量保证部售后服务内勤小组能够听到的两句话。一边是备件、三包件库存产品告急,一边是各种急迫的需求,我们每天都在竭尽全力维持客户至上与服务至上,奔波在各部门之间融合各处的意见,做出最合理有效的处理方法。

今年以来,售后服务与质量合并为质量保证部后,面临着前期工作未完成的调单和回款汇总,年轻的组员没有太多的经验和流程可以借鉴。在领导的指挥和带领下,通过全

售后小组:打造一支快速反应的团队

“快,这张单怎么处理!”

“今天必须把 XX 单位的欠货款全部发出去,我们的调试员已经在那边等着了!”

这是在公司质量保证部售后服务内勤小组能够听到的两句话。一边是备件、三包件库存产品告急,一边是各种急迫的需求,我们每天都在竭尽全力维持客户至上与服务至上,奔波在各部门之间融合各处的意见,做出最合理有效的处理方法。

今年以来,售后服务与质量合并为质量保证部后,面临着前期工作未完成的调单和回款汇总,年轻的组员没有太多的经验和流程可以借鉴。在领导的指挥和带领下,通过全

售后小组:打造一支快速反应的团队

“快,这张单怎么处理!”

“今天必须把 XX 单位的欠货款全部发出去,我们的调试员已经在那边等着了!”

这是在公司质量保证部售后服务内勤小组能够