

湖南千山制药机械股份有限公司 关于第一期限限制性股票解锁的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

湖南千山制药机械股份有限公司（以下简称“公司”）于2013年12月6日召开了第四届董事会第二十七次会议，审议通过了《关于第一期限限制性股票解锁的议案》，同意按照公司《限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定办理首次授予的第一期限限制性股票的解锁事宜，本次符合解锁条件的激励对象共计88人，可申请解锁的限制性股票数量为1,421,160股，占股权激励首次授予限制性股票总数的15%，占公司股本总额的0.77%。具体情况如下：

一、董事会关于满足《限制性股票激励计划（草案修订稿）》设定的第一个解锁期解锁条件的说明：

1、锁定期已届满

根据公司《限制性股票激励计划（草案修订稿）》第六章关于锁定期的规定：“自限制性股票首次授予日起的1年为锁定期”。公司首批激励对象限制性股票的授予日为2012年12月3日，截至2013年12月3日，公司首批激励对象的限制性股票锁定期已届满。

2、满足解锁条件情况的说明

公司《限制性股票激励计划（草案修订稿）》约定的第一期限限制性股票解锁条件及达成情况如下：

限制性股票激励计划约定的解锁条件	是否达到解锁条件的说明
<p>1、业绩考核条件（净利润指标均以扣除非经常性损益的净利润作为计算依据；净资产收益率指标以扣除非经常性损益的净利润为依据计算的加权平均净资产收益率；）</p> <p>（1）以2011年净利润作为固定计算基数，2012年公司净利润增长率达到或超过30%；</p> <p>（2）2012年公司净资产收益率分别不低于8%；</p> <p>（3）解锁日上一年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。</p>	<p>公司2012年度实现业绩均达到业绩考核条件，达到解锁条件。</p>
<p>2、公司未发生如下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（2）最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>（3）中国证监会认定不能实行限制性股票激励计划的其他情形。</p>	<p>公司未发生该等情形，达到解锁条件。</p>
<p>3、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>（1）最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；</p> <p>（2）最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；</p> <p>（3）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>（4）激励对象单方面终止劳动合同；</p> <p>（5）公司有充分证据证明该激励对象在任职期间，由于挪用资金、职务侵占、盗窃、泄露经营和技术秘密等损害公司利益、声誉的违法违规违纪行为，或者严重失职、渎职行为，给公司造成损失的。</p>	<p>激励对象未发生该等情形，达到解锁条件。</p>
<p>4、根据《考核管理办法》，激励对象上一年度绩效考核为合格及以上。</p>	<p>激励对象在考核期内考核均为合格及以上，达到解锁条件。</p>

综上所述，董事会认为公司《股权激励计划（草案修订稿）》中规定的一个解锁期的解锁条件已经成就，并根据公司2012年第四次临时股东大会之授权，同意按照限制性股票激励计划的相关规定办理首次授予的第一期限制性股票的解锁事宜。

二、第一期可解锁对象及可解锁限制性股票数量

根据《限制性股票激励计划（草案修订稿）》第七章规定的解锁安排：自限制性股票激励计划授予日起12个月后，满足解锁条件的，激励对象可以分三期申请解锁，分别自授予日起12个月后、24个月后及36个月后分别申请解锁所获授限制性股票总量的15%、35%、50%。

本次符合解锁条件的激励对象共计88人，申请解锁的限制性股票共计1,421,160股，占股权激励首次授予限制性股票总数的15%，占公司股本总额的

0.77%。具体如下：

		万股		
姓名	职务	首次授予限制性股票	第一期可解锁限制性股票	剩余未解锁限制性股票
刘祥华	董事长 总经理	130	19.5	110.5
付慧龙	董事	65	9.75	55.25
金杰	董事会秘书	65	9.75	55.25
周大连	财务总监	65	9.75	55.25
王亚军	副总经理	39	5.85	33.15
邹永红	副总经理	63.7	9.555	54.145
中层管理人员及核心技术（业务）人员		519.74	77.961	441.779
合计		947.44	142.116	805.324

备注：1、公司限制性股票授予后，2013年5月3日经公司2012年度股东大会审议通过，公司以总股本14,128.8万股为基数，以资本公积金每10股转增3股。因此激励对象获授限制性股票包含了该股票股利。

2、邹永红在公司首次授予限制性股票时为公司“中层管理人员及核心技术（业务）人员”，后经2013年6月21日公司第四届董事会第二十次会议审议通过，聘任为副总经理。

3、作为公司实际控制人之一，董事长刘祥华承诺：自限制性股票授予日起三十六个月内不转让获授限制性股票。

4、本计划对激励对象出售其持有的千山药机股票的规定为：

（1）激励对象所获授的限制性股票及相应的股票股利锁定期满在二级市场上出售或以其他方式转让时，应当符合《公司法》、《证券法》、《上市规则》等法律法规以及千山药机公司治理文件的相关规定。

（2）公司高管所获授的限制性股票及股票股利在解锁期内出售应遵循《公司法》、《证券法》、《上市规则》的限售规定。即：作为公司高管的激励对象每年转让其持有的千山药机股票不得超过其所持有的公司股票总数的百分之二十五，在离职后六个月内不得转让其所有的公司股份。

三、独立董事关于第一期限限制性股票解锁的独立意见

公司独立董事对《限制性股票激励计划（草案修订稿）》所授予的限制性股票第一次解锁条件是否达成等事项进行了审核，发表独立意见如下：

公司的经营业绩、激励对象及其个人绩效考核等实际情况均符合《湖南千山制药机械股份有限公司限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《限制性股票激励计划（草案修订稿）》”）中对限制性股票第一期解锁条件的要求，各激励对象限制性股票限售安排、解锁等事项未违反《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《关于股权激励有关事项备忘录1-3号》、《创业板信息披露业务备忘

录第9号》等有关法律、法规的规定，未侵犯公司及全体股东的利益，公司首次授予限制性股票第一期解锁条件已经达成，且不存在不能解除限售股份或不得成为激励对象的情况，同意公司办理《限制性股票激励计划（草案修订稿）》所授予的限制性股票第一期解锁相关事宜。

四、监事会关于限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁激励对象名单的核查意见

公司监事会对《限制性股票激励计划（草案修订稿）》第一个解锁期可解锁激励对象名单进行了核查后认为：本次可解锁的88名激励对象均符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《关于股权激励有关事项备忘录1-3号》、《创业板信息披露业务备忘录第9号》等有关法律、法规、规范性文件规定的激励对象条件，符合《限制性股票激励计划（草案修订稿）》规定的激励对象范围。同时，公司人力资源部依据《湖南千山制药机械股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关绩效考核办法对全体激励对象进行了2012年度工作考核，公司董事会薪酬与考核委员会对该考核结果予以审核，确认本次可解锁的88名激励对象2012年度个人绩效考核结果均为合格及以上，同意公司按《限制性股票激励计划（草案修订稿）》办理第一期解锁事宜。

五、律师事务所关于第一期限限制性股票解锁事宜的法律意见

截至本法律意见书出具之日，本次股权激励计划第一期解锁的条件均已满足；公司本次股权激励计划第一期解锁事项已履行的程序符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《股权激励备忘录》以及《限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

湖南千山制药机械股份有限公司

董 事 会

二〇一三年十二月六日